

*Tatiana Yu. Grubich,
senior lecturer,
Kuban State Agrarian University*

The Notion of «Kernel» Organizational Structure

Key words: *organizational structure, kernel, business processes, kernel levels, kernel center, maturity.*

Annotation: *in the article the concept of the organizational structure of the nucleus. An analysis of typical organizational structures and concluded that there were commonalities and distinguishing features of the organizational structures. Levels are considered the nucleus and their components. Conclusions on the possibility of the use of this concept in the analysis of organizational structures and assess the level of maturity of the company's organizational structure.*

Организационная структура является инструментом управления предприятием. Один из этапов цикла управления предприятием – это организация или исполнение принятых решений. Именно на данном этапе проводятся анализ и оценка существующей организационной структуры. Изменения, связанные с реализацией процесса управления, могут быть ориентированы на длительное приспособление компании к принятой стратегии или на управление организацией в сложившихся условиях в текущем периоде.

Организационная структура, в зависимости от реализуемых на предприятии процессов, может быть линейного, функционального, линейно-функционального, дивизионального, адаптивного типа.

Каждый тип организационной структуры имеет конкретное графическое представление.

В структурах линейного типа выделяют руководителя предприятия, линейных руководителей и исполнителей. Исполнители подчиняются своему линейному руководителю, а линейные руководители подчиняются руководителю предприятия.

В функциональных структурах руководителю предприятия подчиняются функциональные исполнители, которым в свою очередь подчиняются исполнители. Исполнители могут находиться в подчинении нескольких функциональных исполнителей.

Линейно-функциональные структуры отличаются от линейных и функциональных структур тем, что происходит деление на функциональные подразделения, во главе которых стоит руководитель направления и ему подчиняются линейные руководители, имеющие в подчинении исполнителей. Все руководители направлений подчиняются руководителю предприятия.

В дивизиональных структурах руководителю предприятия подчиняются дивизионы, а последним подчиняются функциональные подразделения.

Адаптивная структура отличается тем, что на каждом уровне управления присутствует структура «штаб». В остальном адаптивная структура может быть одного из рассмотренных выше типов структур.

Рассмотренные типы структур обладают как явными отличиями, так и схожими чертами. Это дает основание предположить, что организационные структуры управления имеют некий базис, некую основу, при наращивании которой получается тот или иной тип организационной структуры.

Авторами предлагается понятие «ядро организационной структуры».

Ядро организационной структуры – это совокупность процессов стратегического планирования и управления, бизнес-процессов, реализуемых на предприятии, и лиц, являющихся владельцами и исполнителями бизнес-процессов.

Самый центр ядра составляют стратегия предприятия, процессы стратегического планирования, управление предприятием и лицо, ответственное за реализацию стратегии и процессов управления, - руководитель предприятия. В разных типах предприятия этот центр могут составлять одно или несколько лиц, если, например, речь идет о холдингах или корпорациях, где в аппарат управления входит совет директоров и генеральный директор, назначаемый из числа совета директоров.

Первый уровень ядра – это управление основными и вспомогательными бизнес-процессами. На данном уровне находятся лица, являющиеся владельцами бизнес-процессов, - линейные руководители, функциональные исполнители, директора или дивизионы.

Второй уровень ядра составляют бизнес-процессы предприятия – основные бизнес-процессы и вспомогательные бизнес-процессы. На данном уровне находятся исполнители бизнес-процессов.

В качестве примера, возьмем организационную структуру и бизнес-процессы, рассмотренные в статье «Анализ бизнес-архитектуры ООО ЛДЦ «Доктора Дукина».

Выделим ядро организационной структуры объекта исследования.

Центр ядра составят следующие процессы:

A1.2. Планировать работу ЛДЦ

A1.3. Контролировать состояние материально-технического обеспечения

Лицо, ответственное за реализацию указанных процессов – директор ООО ЛДЦ «Доктора Дукина».

Первый уровень ядра составляют следующие процессы:

A1.1. Контролировать работу отделов центра

A2.2. Принимать персонал на работу.

A2.4. Повышать квалификацию персонала

Лицо, ответственное за реализацию процессов (владелец процессов) – заместитель директора.

Второй уровень ядра составляют следующие процессы:

A3.2. Проводить прием

A3.3. Оформлять документацию

A2.3. Проводить финансовые расчеты

A1.4. Работать с поставщиками

Лица, ответственные за реализацию процессов – директор, заместитель директора, главный врач.

Остальные процессы, реализуемые в рассматриваемом объекте исследования, составляют приращение к существующему ядру:

A2.1. Начислять заработную плату

A3.1. Осуществлять деятельность по управлению медицинскими услугами

A3.4. Деятельность аптеки

Организационная структура, рассматриваемого объекта исследования, представлена на рисунке 1.

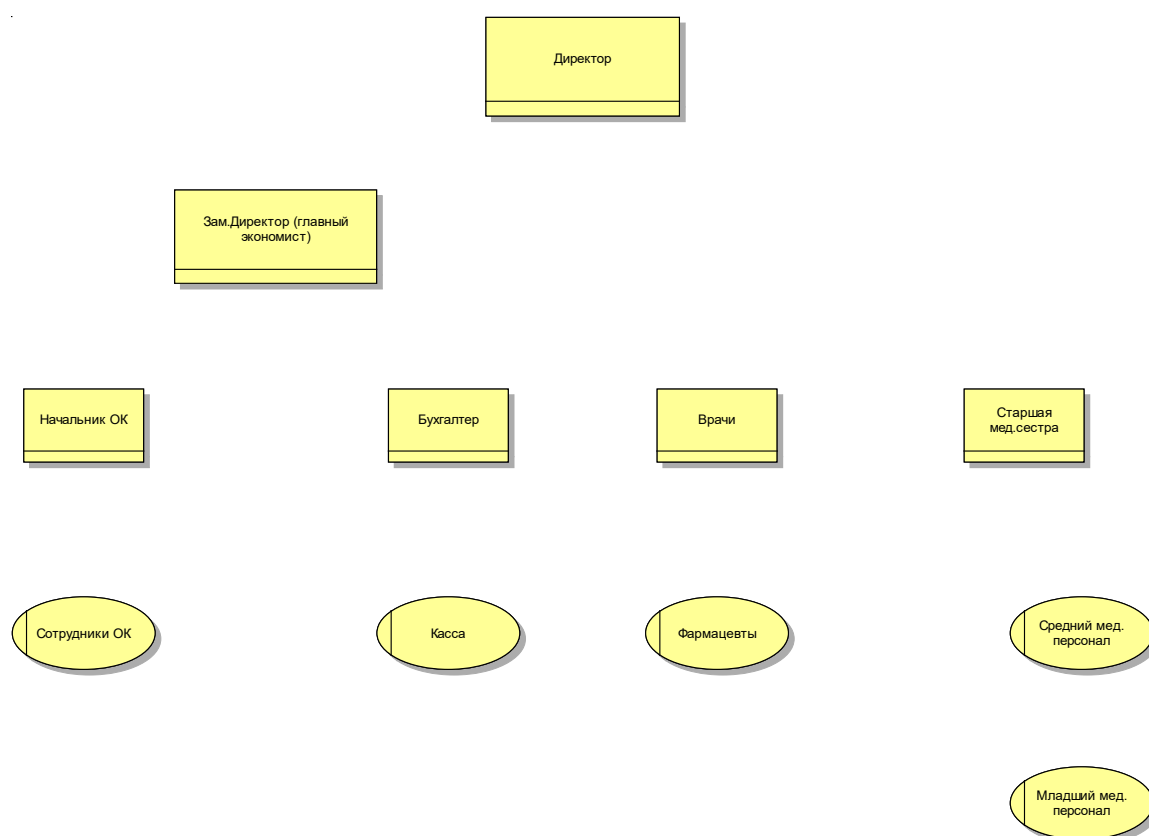


Рисунок 1 – Организационная структура ООО ЛДЦ «Доктора Дукина»

Таким образом, в статье предложено понятие «ядра» организационной структуры. Использование данного понятия позволит не только упростить процесс построения организационной структуры, определение перечня реализуемых бизнес-процессов, но и говорить об уровне зрелости организационной структуры.

Критерии зрелости с учетом ядра организационной структуры будут разработаны в ходе дальнейших исследований.

Рассмотрение проблемы зрелости организационной структуры является актуальным вопросом, т.к. существующие на сегодняшний день стандарты, используемые на территории Российской Федерации, описывают зрелость процессов разработки программного обеспечения. Нет стандартов, которые бы позволяли оценить зрелость организационной структуры предприятия.

References:

1. Grubich TYu, Pavlov DA. *Data analysis: workshop. Krasnodar, 2015.*
2. Grubich T.Y., Shrolik AV. *Analysis of enterprise architecture: Multidisciplinary network electronic scientific journal of the Kuban State Agrarian University. 2014, № 104; 417-429.*
3. Grubich TYu, Shrolik AV. *Methods of analysis of enterprise business architecture: Science of the XXI century: a new approach Materials of the XII International youth scientific-practical conference of students, graduate students and young scientists. "Opening" Scientific Publishing Center. 2015; 97-101.*
4. Grubich T.Y., Shrolik AV. *SWOT-analysys of medical and diagnostic center: The Strategies of Modern Science Development: Proceedings of the VIII International scientific-practical conference North Charleston, SC, USA, 2015; 114-116.*
5. Grubich T.Yu., Shrolik AV. *Analysis of enterprise architecture: an analysis of competition Porter: Europäische Fachhochschule, 2015, № 4; 91-94.*

