

Sargylana M. Baisheva,
ScD (Economics), senior researcher,
The Institute for Humanities Research and
Indigenous Studies of the North, Siberian Branch,
Russian Academy of Science

Woman Employment in the Conditions of Transformation of Society: Socio-Economic Dimension

Key words: *Republic of Sakha, women, the economically active population, unemployment, employment, professional education, and social policy.*

Annotation: *The paper presents a comprehensive analysis of the problems of employment population of the Republic Sakha in the new social reality. It is revealed that at the present stage of society development the involvement of the female population to work depends not only on the territorial and settlement areas, national identity, and the influence of socio-political, socio-demographic, socio-economic factors.*

Особенностью современного российского общества является противоречивость, нестабильность в обеспечении устойчивого развития. С начала XXI в. социально-экономическая ситуация в Республике Саха характеризуется неблагоприятными тенденциями: дифференциацией доходов населения, усилением социальной напряженности, ростом безработицы, в том числе женской. Смена приоритетов, огромные структурные сдвиги, кризисные явления в экономике, в социальной сфере – все это требует переосмысления существующих и выработки эффективных механизмов в политике занятости.

Мониторинг данных статистики показывает, что в республике не отмечается резкого усиления дискриминации женского населения, о котором бьют тревогу ведущие российские исследователи (4, 5). Данные показывают, что экономически активное население по Якутии за 2014 год составляет 502,9 тыс.чел., из которых занято в экономике 465,6 тыс.чел., в том числе 229,3 тыс.чел. женщин или 49,2%. Ниже в таблице приводится гендерная динамика уровня образования.

Таблица 1

Уровень образования среди занятого в экономике населения Республики Саха (Якутия)
за 2000-2014 годы, %

Показатели	всего населения		мужчины		женщины	
	2000	2014	2000	2014	2000	2014

высшее профессиональное	13,1	29,2	10,5	23,1	16,1	35,6
среднее профессиональное	37,0	27,3	32,0	25,2	42,8	29,4
начальное профессиональное	9,5	17,7	11,8	22,8	6,7	12,4
среднее общее	25,3	22,9	29,6	25,7	20,3	20,2
основное общее	9,7	2,6	10,5	2,8	8,9	2,4
не имеют общего образования	1,8	0,2	2,5	0,4	1,1	0,1

Источник: Статистический ежегодник РС (Я) // ТО ФСГС по РС (Я). – Якутск, 2015. – 718 с.

Данные таблицы подтверждают более высокий уровень образования у женщин, нежели мужчин. Так, удельный вес женщин, имеющих профессиональное образование, возросло среди с 58,9% в 2000 году до 65,0% в 2014 году, т.е. рост составил 110,4%, у мужчин за этот период всего - 106,6%.

Результаты выборочного обследования населения республики показали, что в среднем за год женщины составляют почти половину экономически активного населения. По уровню экономической активности (65,2%) женщины Якутии превосходят средний по стране показатель (по РФ – 63,3%). Среди экономически активного населения женщины имеют более высокий уровень образования по сравнению с мужчинами. Удельный вес женщин с высшим и средним специальным образованием составляет 62,8% в общей численности экономически активных женщин, а у мужчин – 39,6%. Не имеют полного среднего образования 2,9% женщин, тогда как среди мужчин этот показатель составляет 4,8% (6).

Тревожным остается факт того, что среди женщин снижается уровень экономической активности более быстрыми темпами, чем у мужчин. Подтверждается гендерный разрыв в образовательном и социальном статусе мужчин и женщин. Женщины с высшим или средним профессиональным образованием стали преобладать над мужчинами и меняют место жительства, образ жизни.

Занятость населения и конъюнктура рынка труда в Республике Саха (Якутия) имеет территориальные (межпоселенческие) различия и особенности (2). Женское население характеризуется неравномерным продвижением в разных сферах жизни вследствие статусной неопределенности и в силу индивидуальных особенностей, в том числе значительного влияния структурных факторов, прежде всего, социального класса, этнической принадлежности, уровня образования, возраста, сферы занятости и др.

В числе ключевых проблем, отрицательно влияющих на развитие сферы занятости населения и формирование эффективно функционирующего рынка труда, выделяются количественный и качественный дисбаланс между спросом и предложением рабочей

силы, обусловленные очаговым характером размещения производства, неразвитостью рыночной инфраструктуры, низкой конкурентоспособностью и мобильностью женщин на рынке труда. Сохраняется большое количество убыточных предприятий, неэффективных рабочих мест, низкий уровень заработной платы, особенно в бюджетной сфере, что является сдерживающими факторами эффективности труда, способствует текучести кадров, сохранению неформальной занятости и безработицы.

Как показали ранее проведенные нами исследования семей коренных малочисленных народов Севера, практически все женщины намерены жить по рыночным принципам, тогда как среди опрошенных мужчин 72% ориентировались на традиционный уклад жизни (1). Существующий разрыв в уровне образования и ценностных ориентаций приводит к тому, что более 80% женщин коренной национальности, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, в возрасте до 40 лет проявляют большую миграционную активность. Они не обременены семейными узами, либо относятся к национально-смешанным, гетерогенным семьям, где супруги являются выходцами разных социальных страт. Незамужние женщины репродуктивного возраста в общинах составляют всего 11%, что еще раз показывает достаточно высокий уровень ассимилятивных способностей и адаптации к ведению нетрадиционного образа жизни, к расширению поля жизнедеятельности. Значительную миграционную активность детерминирует их достаточно высокий общеобразовательный уровень и успешная профессиональная подготовка женского пола вне этнических групп.

Кроме того, наши социологические исследования подтвердили, что женщины составляют большинство бюджетных работников, и это, несомненно, демонстрирует их более высокую адаптивную готовность с одной стороны, с другой – низкий уровень социальных притязаний и обеспокоенности социальным статусом в отличие от опрошенных мужчин (3).

В сфере профессиональной занятости основная часть женщин прилагает определенные усилия с целью сохранения рабочего места. Позиция их становится понятной с учетом доли в совокупном семейном доходе, составляющей в среднем 40 %. Женщины пенсионного возраста и молодые (особенно с детьми) или без трудового стажа менее конкурентоспособны на рынке труда, более незащитны на рынке труда перед принятием на работу или угрозой потери рабочего места. Особенно высокий уровень безработных женщин отмечается в отдаленных районах Севера (70-85%). Почти половину всех занятых в отраслях экономики республики составляют женщины. Одной из особенностей нашей республики является отсутствие крупных предприятий промышленности, в значительной мере использующих труд женщин. Приоритетными в республике остаются добывающие отрасли промышленности, где труд женщин в массовом порядке не применяется. Поэтому, основная часть работающих женщин трудится в образовании (77%), здравоохранении (80%), оптовой и розничной торговле (64%), социальном обеспечении (63%).

Одним из приоритетов государственной политики в Республике Саха (Якутия) является развитие малого бизнеса, что обусловлено не только экономическим, но и социальным значением данного сектора экономики, Малый бизнес создает рабочие места,

положительно влияет на уровень и качество жизни населения. Ежегодно проводится профессиональное обучение 40-45 % от общей численности безработных женщин, направленных на обучение. Среди профессий и программ повышения квалификации пользуются спросом профессии, дающие возможность вести предпринимательскую деятельность (парикмахер, швея, закройщик, кондитер, пекарь).

В условиях трансформационных преобразований, разрушения поведенческих паттернов, возникает необходимость адаптации к изменяющимся условиям среды. Женское население республики вынуждено вырабатывать свои поведенческие стратегии, которые можно разделить условно на 3 вида: инерционная, активная (инновационная), маргинальная (аддиктивная).

Для решения проблем женской занятости в Республике Саха необходимо принятие комплексных мер с учетом территориальных особенностей, национального менталитета, возрастных ограничений, социального статуса. В первую очередь: совершенствование нормативно-правовой базы и разработка механизма по реализации социально-экономической и гендерной политики; расширение участия женщин в структурах органов власти и в принятии стратегических решений на всех уровнях.

References:

1. *Baisheva SM. and others. Ethnosocial adaptation of the indigenous peoples of the Republic of Sakha (Yakutia). Novosibirsk, Nauka, 2012; 363.*
2. *Baisheva SM. Features of employment of the population of the Republic of Sakha (Yakutia) in the conditions of new industrial development: territorial aspect: The specificity of the territorial and environmental conditions in the socio-economic development of the country (the second international conference materials). Ans. Ed. G. Nyamdavaa, Ulaan baatar, 2015; 177-186.*
3. *Baisheva SM. The daily life of national settlements of Yakutia in the context of sociological studies: Arctic and North, 2014, №14; 83-98.*
4. *Kozyreva PM. The processes of adaptation and evolution of social well-being of Russians at the turn of XX - XXI centuries. Moscow, 2004; 320.*
5. *Family and Human Development. Report on Human Development in the Republic of Bashkortostan: under total. Ed. RM. Valiahmetov, FB. Burkhanova, GF. Hilazhevoy. Ufa, Eastern Printing, 2013; 283.*
6. *Work and employment in the Republic of Sakha (Yakutia): Statistical Yearbook, TO FSGS on RS (Ya), 2015; 244.*