

*Gulnara S. Hacıjeva,  
ScD (Economics),  
Azerbaijan Academy of  
Labor and Social Relations*

## **The Efficient Use of Labor Resources in the Republic of Azerbaijan**

*Key words: Economics, labor, employment, working-age population, full employment, the economically active population.*

*Annotation: The problem of human resources, their specific characteristics, as well as analysis of labor force trends. It is emphasized that the formation, distribution, redistribution and use of labor resources are subject to the general laws of development of the productive forces and production relations. . The dynamics of change in the labor force and the economically active population employed investigated by economic activity, the ratio of people employed in the state and non-state sectors of the economy. Showing the efficient use of labor resources in the market conditions.*

Обеспечение полной занятости трудоспособного населения, соответствия ресурсов труда потребностям национальной экономики в рабочей силе является насущной проблемой, которая нашла свое отражение в Государственных Программах социально-экономического развития регионов в Азербайджанской Республике за 2004-2008 гг. и 2009-2013 гг. Специфической особенностью трудовых ресурсов является то, что население выступает одновременно как потребитель материальных и духовных благ и как основная производительная сила общества. Трудоспособная часть населения должна быть обеспечена работой, как потребитель должен более полно удовлетворять свои потребности. Следовательно, численность населения и трудовых ресурсов оказывает значительное влияние на соотношение потребления и накопления в национальном доходе. Чрезмерный рост фонда потребления может привести к недостаточности средств производства, необходимых для эффективного использования трудовых ресурсов, и нарушению соотношения между вещественными элементами производительных сил и рабочей силой.(2) Использование трудовых ресурсов на современном этапе развития характеризуется следующими особенностями. Во-первых, существенно изменяются источники общего прироста занятого населения. В предшествующий период рост занятости рабочих и служащих обеспечивался как за счет естественного прироста населения, высвобождения трудовых ресурсов из одних отраслей и направление их в другие отрасли, так и в результате вовлечения в материальное производство трудоспособного населения, занятого в домашнем подсобном хозяйстве.

Во-вторых, трудовые ресурсы становятся лимитирующим фактором в развитии национальной экономики, поэтому и возрастает значение более рационального их использования.

В-третьих, усиливается межрегиональное перераспределение трудовых ресурсов.

В-четвертых, происходят изменения в профессионально-квалификационном составе рабочей силы, сокращение сферы применения малоквалифицированного труда в результате механизации и автоматизации трудоемких процессов вызывает необходимость перемещения работников из одних отраслей в другие.

Исходя из изложенного, следует обозначить следующие направления анализа трудовых ресурсов:

- анализ трудовых ресурсов в демографическом разрезе. Цель такого анализа заключается в том, чтобы изучить факторы, вызывающие изменения в составе и движении населения, определить трудовую активность различных половозрастных групп населения, а также степень участия в материальном производстве лиц, находящихся за пределами трудоспособного возраста;

- анализ занятости по сферам и отраслям экономики, а также в разрезе экономических регионов.

Важнейшими индикаторами государственной социально-экономической политики являются: численность населения, произведенный валовой внутренний продукт (ВВП), среднегодовая численность занятых, денежные доходы населения, среднемесячная заработная плата, средний уровень образования. В качестве индикатора развития успешно выступает такой интегральный показатель, используемый в международной практике, как индекс развития человеческого потенциала. Он рассчитывается на основе трех индексов – долголетия (уровень развития здравоохранения), уровня образования и валового внутреннего продукта в расчете на душу населения. На основе такого анализа выявляются основные пропорции распределения трудовых ресурсов и тенденции их изменения, развитие экономических регионов. Важно отметить, что формирование, распределение, перераспределение и использование трудовых ресурсов подчиняются общим закономерностям развития производительных сил и производственных отношений. В любом обществе существуют объективная связь и взаимозависимость между наличным трудоспособным населением и степенью его участия в общественном производстве. Отношения занятости в каждой социально-экономической формации – специфичные и всецело определяются характером производственных отношений, типом собственности на средства производства, т.е. выступают как вторичные производственные отношения. Занятость можно рассматривать с точки зрения всего общества, и в региональном аспекте. Отношения занятости показывают: во-первых, все ли социальные группы принимают участие в общественном производстве, во-вторых, какова степень их участия. Говоря о структуре занятости можно отметить, что здесь огромное влияние оказывают инновации, их использование и распределение. Необходимо подчеркнуть,

что структура занятости в зависимости от передвижения работников между отраслями, а также внутри отрасли носит противоречивый характер. Хотелось бы отметить, что сегодня этот процесс стал неуправляемым, причиной которой являются в основном то, что отсутствует система обеспечения трудоспособного населения по потребностям; во-вторых, инновации используются не во всех отраслях экономики; в-третьих, то что отсутствует рыночный механизм распределения трудоспособной части населения по отраслям.

Анализ статданных показал, что в 1995-2013 гг. численность трудовых ресурсов возросла с 4227,8 тыс. человек до 5866 тыс. человек, или на 1,38 раза, а численность занятых – с 3613 тыс. человек до 4071,6 тыс. человек, или на 1,12 раза. Однако удельный вес занятых в трудовых ресурсах за исследуемый период снизился с 85,4% до 69,4%. (1)

Таблица 1

Динамика изменения трудовых ресурсов и экономически активного населения за 1995-2013 гг.

	1995	2000	2005	2006	2007	2010	2013
Трудовые ресурсы (тыс.чел.)	4227.8	4685.8	5098.9	5444.8	5696.5	6015.0	6166.9
Занятые, (тыс.чел.)	3613	3704.5	3850.2	3973	4014.1	4329.1	4445.3
Удельный вес занятых в трудовых ресурсах (в %.)	85,4	79,1	75,5	73	70,5	72	72
Экономически активное население (тыс.чел.)	3641,3	3748,2	4168,0	4264,2	4295,2	4587.4	4688,4
Удельный вес экономически активного населения в трудовых ресурсах (в%)	86,1	80	81,7	78,3	75,4	76,2	76
Численность безработных (тыс. чел)	28,3	43,7	317,8	291,2	281,1	258.3	243,1
Удельный вес безработных в трудовых ресурсах (в %.)	0,7	0,9	6,2	5,3	4,9	4,2	3,9

Примечание: Таблица составлена автором на основании данных Госкомстата Азерб. Респ.

Это говорит о том, что численность трудовых ресурсов за эти годы росла более высокими темпами по сравнению с занятыми. Такое положение дел обстоит с экономически активным населением, где абсолютная ее численность за эти годы росла с 3641,3 тыс. человек до 4688,4 тыс. человек, или на 1,28 раза, а удельный вес экономически активного населения снизился – с 86,1% до 76%. В то же время

численность безработных увеличился как в абсолютном значении за исследуемый период на 8,6 раз, так и удельный вес по отношению к трудовым ресурсам возросла от 0,7% до 3,9%. (1)

Исследуя занятых по видам экономической деятельности, можно сказать, что их число за 2000-2013 годы увеличилось на 9,9%, в том числе в сельском хозяйстве, рыболовстве и разведении рыб- на 10,3%, добывающей промышленности - на 5,5%, перерабатывающей промышленности- на 27,3%, в электроэнергетике, а в здравоохранении сократилась– на 3%.

Таблица 2

Распределение занятых республики по видам экономической деятельности  
(тысяч человек)

	2000	2005	2006	2010	2013
Занятые в экономике всего:	3704.5	3850,2	3973	4329,1	4445,3
В сельском хоз-ве, охотничестве, лесном хоз-ве, рыболовстве и разведении рыб	1517.2	1573,6	1577.2	1655	1673,8
В добывающей промышленности	39.6	42.2	45	41,5	41,8
В перерабатывающей промышленности	169.3	188.7	195	208,9	215,6
В электроэнергетике и производстве и распределении газа и воды	40.5	39.7	41	55,8	55,9
В строительстве	153.6	194.4	222.8	287,5	321,8
В торговле, ремонте автомобилей и др. хоз-х приборов	626.1	638.8	650.4	626,7	646,8
В гостиницах и ресторанах	9.8	14.2	22	46,9	48,9
В транспорте, связи, складском хоз-ве	167	191.5	201.8	234,9	241,4
В финансовой деятельности	13.5	13.2	13.4	24,4	26,9
В операциях с недвижимостью, аренде, услугам потребителям.	98	100.6	106.7	116,1	124.0
В аппарате органов гос. управления, обороне, соц. Обеспечении	257.7	270.5	271.2	279,1	281,7
В образовании	317.9	335.3	339.4	349,8	349,0
В здравоохранении	168.9	177.2	180.5	170,3	165,4
В коммунальных и др. соц. и личных услугах	73.2	92.3	131.7	127,0	136.6

Примечание: Таблица составлена автором на основании данных Госкомстата Азерб. Респ.

Как видно, высокий рост занятых наблюдался в строительстве, в гостиничном и ресторанном бизнесе. В общей численности трудовых ресурсов республики число занятых за 2005-2013гг. снизился с 74% до 72%. В структуре занятых высокий удельный вес наблюдается в сельском хозяйстве, охотничестве, лесном хозяйстве, рыболовстве и разведении рыб (37,7%), в торговле, ремонте автомобилей и др. хозяйственных приборов (18,7%), а также в системе образования (7,9%).

В рыночных условиях соотношение занятых в государственном и негосударственном секторах экономики изменилась в пользу последнего. Так, если в 2000 г. занятость в государственном секторе экономики составляла 34,5%, то в 2013 г. – 26%. В следствии снижения занятых в государственном секторе возросла занятость в негосударственном секторе экономики, а также возросла численность собственников с иностранным капиталом и совместных предприятиях. Возросло число свободно занятого населения, которое составило в 1995 г. 601,4 тысяч человек, а в 2013 г. – 989,6 тысяч человек, или возросло на 1,6 раза .

Хочется особо остановиться на свободно занятом населении. Наличие свободно занятого населения, или неформальных рынков труда – результат договоренности между работодателями и работниками. Одни получают относительно дешевую рабочую силу, качественно и в срок выполненную работу, а другие – возможность заработать. Оплата труда здесь относительно высокая и варьируется в зависимости не только от спроса и предложения рабочей силы, но и от территории. Например, в районах города Баку цены на рабочую силу намного выше, чем в экономических регионах Азербайджана. Несмотря на официальные запреты, неформальные рынки труда не только не свертываются, но и имеют тенденцию к росту. Они удовлетворяют спрос главным образом на временные и сезонные работы. По данным обследований, проведенных в 2013 г. в Бинагадинском районе городе Баку на неорганизованном рынке труда большим спросом пользуется такие работы, как строительство домов, гаражей, дач, ремонт квартир, транспортные услуги, погрузка – разгрузка и т.д. При этом работодателями выступают не только частные лица, но порой и представители предприятий и организаций.

Таблица 3

Численность занятого населения в экономике республики  
по видам собственности (тысяч человек)

	1995 г.	2000 г.	2002 г.	2004 г.	2005 г.	2006 г.	2010 г.	2013
Всего занято в экономике	3613,0	3704,5	3726,5	3809,1	3850,2	3973,0	4329,1	4445,3
	100	100	100	100	100	100	100	100
В том числе по видам собственности								
Государственная	2027,2	1278,2	1192,0	1209,3	1229,8	1271,9	1142,7	1157,7

в % к итогу	56,1	34,5	32,0	31,7	31,9	32,0	26,4	26
Негосударственная в % к итогу	1585,8	2426,3	2534,5	2599,8	2620,4	2701,1	3186,4	3287,6
из них:	43,9	65,5	68,0	68,3	68,1	68,0	73,6	74
Частная собственность в % к итогу	979,4	1710,8	1723,6	1761,7	1825,0	1891,1	2174,8	2176,8
	27,1	46,2	46,2	46,3	47,4	47,6	68,2	66,2
Муниципальная в % к итогу	-	-	19,1	18,2	17,7	17,8	8,0	7,2
	-	-	0,5	0,5	0,5	0,5	0,25	0,2
Предприятия с иностранными инвестициями и совместные предприятия. в % к итогу	-	35,1	32,7	53,9	59,7	65,2	61,3	87,3
	-	1,0	0,9	1,4	1,6	1,6	1,9	2,6
Религиозные служители В % к итогу	5,0	35,0	33,0	32,0	30,8	30,5	29,5	26,7
	0,1	0,9	0,9	0,8	0,8	0,8	0,9	0,8
Свободно занятое население в % к итогу	601,4	645,4	726,1	734,0	687,2	696,5	912,8	989,6
	16,7	17,4	19,5	19,3	17,8	17,5	28,6	30,1

Примечание: Таблица составлена автором на основании данных Госкомстата Азерб. Респ.

По мнению работодателей, работники, нанятые на таком рынке, очень добросовестны и исполнительны, готовы работать по 9-10 часов в день, неприхотливы к условиям труда.

Сегодня уже складывается определенный слой, ориентированный на подобное оформление трудовых отношений. В этой сфере людей привлекают относительно высокий уровень оплаты труда, возможность сразу же после окончания работы получить «живые» деньги, не облагаемые налогом. Это главным образом молодые люди.

Как было указано выше, численность занятых в экономике страны возросла в 2000- 2008 гг. в 1,1 раза, а число занятых по найму – в 1,2 раза; за 2005-2013 гг. соответственно – 1,09 раз, 1,14 раз. Также выросла доля занятых по найму в общем

числе занятых – с 32,9% в 2000г. до 34,8% в 2008г. ; с 31,9% в 2005 г. до 33,3% в 2013 г.(1)

Таблица № 4

Динамика занятых по найму (тыс. человек)

	2000	2002	2004	2005	2006	2010	2013
Занятые в экономике- всего	3704,5	3726,5	3809,1	3850,2	3973	4329,1	4445,3
В т.ч.занятые по найму, (тыс. человек)	1217,8	1201,5	1263,9	1300,4	1337,5	1382,9	1480,7
Доля занятых по найму в общем числе занятых, в %	32,9	32,2	33,2	33,8	33,7	31,9	33,3

Примечание: Таблица составлена автором на основании данных Госкомстата Азерб.респ.

Несмотря на рост занятых по найму, большая их часть приходится на г.Баку – 43,7% в 2011г. Во многих же регионах страны удельный вес работающих по найму снижается. Поэтому в принятой Государственной программе развития регионов на 2004-2008гг.;2009-2013гг. важное значение было уделено увеличению численности работающих по найму в регионах республики.

Таким образом, в целях развития трудового потенциала необходимо отказаться от пассивной политики, осуществляемой государством; разработать маркетинговую политику с целью изучения потребности рынка. Одним из эффективных мер адаптации занятых к инновационным изменениям является система непрерывного обучения, применение инновационных кластеров с целью реализации высокотехнологических разработок и повышения производительности труда.

**References:**

1. *Statistical indicators of Azerbaijan. Baku, Syada, 2014.*
2. *The labor market: Ed. Bulanov VS, Volgina NA, Moscow, 2000.*